



RÉSERVE CIVIQUE

DU TEMPS POUR LA RÉPUBLIQUE

DOSSIER DE PRESSE

OCTOBRE 2017

Contact : secretariat@engagement-civique.gouv.fr



Face au risque de fragmentation et à la menace terroriste, les Français ont ressenti le besoin de s'appuyer sur des valeurs telles que la cohésion et le vivre ensemble républicain. Cet état d'esprit se traduit par un renforcement de l'envie d'engagement, notamment auprès des forces de sécurité et de l'Éducation Nationale.

Pour répondre à ces demandes, la Réserve Civique a été créée en janvier 2017 par le biais de la Loi « Égalité et Citoyenneté » (cf annexe 1) qui vise à encourager l'engagement citoyen.

La Réserve Civique contribue à développer la fraternité, la cohésion nationale et la mixité sociale.



LA RÉSERVE CIVIQUE QU'EST-CE QUE C'EST ?

La Réserve Civique s'adresse aux associations et organismes à but non lucratif de droit français, aux personnes morales de droit public (collectivités territoriales, établissements publics), et aux services de l'État. Ces organismes d'accueil proposent des missions ponctuelles, en faveur de l'intérêt général et incarnant les valeurs de la République.

Tout citoyen ou étranger résidant régulièrement en France, de plus de 16 ans, peut devenir réserviste. Devenir réserviste civique est un engagement volontaire et occasionnel, au service de missions et de projets d'intérêt général inspirés par les valeurs de la République. Il est bénévole et non gratifié.

Une charte cadre les obligations et engagements des organismes d'accueil, ainsi que des réservistes (cf. annexe 2).

La Réserve Civique est basée avant tout sur la motivation des personnes. Les réservistes sont affectés sur des missions selon leurs souhaits, leurs disponibilités et leurs savoir-faire.



© Thinkstock - littlehenabi



L'éducation et
l'insertion
professionnelle



La santé



La solidarité et
le vivre-ensemble

10

PRINCIPAUX DOMAINES D'ACTION



Le sport



La culture



Les situations d'urgence
et événements
exceptionnels



La mémoire
& la
citoyenneté



L'environnement



La coopération
Internationale



La sécurité

COMMENT PRENDRE PART À LA RÉSERVE CIVIQUE ?

Afin de mettre les organismes d'accueil et les réservistes en relation, une plateforme numérique conviviale a été créée : reserve-civique.beta.gouv.fr, ouverte depuis le mois d'avril.

Les réservistes et les organismes d'accueil peuvent s'inscrire, publier ou rechercher des missions et rentrer en contact. Un fil d'actualité leur permet de rester informés des avancées du dispositif : nouvelles missions, événements, etc.

L'ÉTAT ET LA RÉSERVE CIVIQUE

La Réserve Civique est pilotée par Yannick Blanc, Haut-commissaire à l'engagement civique, chargé de mettre en œuvre et de promouvoir le dispositif au niveau national.

Au plan départemental, la Réserve Civique est placée sous la responsabilité du Préfet, assisté sur le plan opérationnel d'un référent départemental.

L'État joue le rôle d'impulsion et de facilitation.

LES PLUS DE LA RÉSERVE CIVIQUE

- Elle constitue une réponse de proximité à une démarche citoyenne, altruiste, généreuse, volontaire, sans pouvoir de réquisition ;
- Elle génère un vivier de bénévoles largement accessible aux organismes d'accueil ;
- Elle offre un appui en cas d'événements exceptionnels, de manque de moyens ponctuels ou en renfort de territoires considérés comme fragiles.

QUELQUES CHIFFRES

D'ores et déjà opérationnelle, la Réserve Civique, c'est :

- plus de 400 missions sur l'ensemble du territoire ;
- près de 100 organismes d'accueil ;
- plus de 60 référents départementaux désignés et formés ;
- une plateforme numérique ouverte, simple et conviviale ;
- des premiers retours d'expérience très positifs.



ANNEXE 1

La Réserve Civique et son écosystème

La Réserve Civique répond à un fort besoin d'engagement des Français : 58 % d'entre eux s'engageraient pour se sentir utiles et s'impliquer dans la société. Ce nouveau dispositif s'insère dans un paysage de l'engagement en pleine évolution et avec lequel elle interagit :

- Bénévolat associatif et plate-formes d'intermédiation pour lesquels elle constitue un vivier et une visibilité complémentaires) ;
- Service Civique, à qui elle emprunte l'ensemble de ses champs d'interventions ;
- Réserves citoyennes existantes - Éducation nationale, Police, Défense, réserves de sécurité civile, etc. - qu'elle englobe et à qui elle offre une meilleure visibilité.



© Thinkstock - Jacob Ammentorp Lund

ANNEXE 2

CHARTRE DE LA RÉSERVE CIVIQUE

1. Principes directeurs

La Réserve Civique permet à toute personne qui le souhaite de s'engager à servir les valeurs de la République en participant à des missions d'intérêt général, à titre bénévole et occasionnel.

La Réserve Civique, ses sections territoriales et les réserves thématiques qu'elle comporte favorisent la participation de tout citoyen à ces missions, dans un cadre collectif, ponctuel ou récurrent, quelles que soient ses aptitudes et compétences. Elle concourt au renforcement du lien social en favorisant la mixité sociale.

Les domaines d'actions de la Réserve Civique, de ses sections territoriales et des réserves thématiques recouvrent des champs d'actions variés : la solidarité, l'éducation, la culture, la santé, l'environnement, le sport, la mémoire et la citoyenneté, la coopération internationale, la sécurité, ou encore les interventions d'urgence en situation de crise ou d'événement exceptionnel.

La Réserve Civique est complémentaire des autres formes d'engagement citoyen que sont, d'une part, la garde nationale et les réserves opérationnelles et, d'autre part, l'engagement bénévole et volontaire.

2. Engagements et obligations des réservistes et des organismes d'accueil

L'affectation à une mission nécessite l'accord de l'organisme d'accueil et du réserviste.

A - Engagements et obligations des réservistes

Sous réserve de satisfaire aux conditions légales et réglementaires qui régissent la Réserve Civique, ses sections territoriales et aux règles spécifiques propres aux réserves thématiques qu'elle comporte, peut être réserviste toute personne volontaire souhaitant s'engager dans le respect des principes directeurs de la Réserve Civique.

Toute personne qui participe à la Réserve Civique, ses sections territoriales, ou l'une des réserves thématiques qu'elle comporte s'engage à :

- respecter la présente charte ;
- apporter son concours à titre bénévole ;
- s'engager pour une période déterminée et qui peut être renouvelée avec son accord ;

- accomplir la mission pour laquelle elle est mobilisée selon les instructions données par le responsable de l'organisme au sein duquel elle effectue sa mission - ou par toute personne que ce responsable a désignée - en tenant compte des règles de service et de fonctionnement ;
- faire preuve d'une disponibilité adaptée aux exigences de son engagement ;
- observer un devoir de réserve, de discrétion, de neutralité pendant l'exercice de sa mission ;
- faire preuve de bienveillance envers toute personne en contact avec une mission de la Réserve ;
- rendre compte de sa mission à l'organisme qui l'accueille ;
- signaler à l'autorité de gestion de la Réserve compétente, tout incident ou anomalie survenu à l'occasion de sa période d'engagement ;
- promouvoir l'engagement citoyen sous toutes ses formes.

B - Engagements et obligations des organismes d'accueil

Les organismes qui accueillent les réservistes sont les services de l'État, les personnes morales de droit public, notamment les établissements publics et les collectivités territoriales, ainsi que les organismes sans but lucratif de droit français qui portent un projet d'intérêt général, répondant aux orientations de la Réserve Civique et aux valeurs qu'elle promeut. Une association culturelle ou politique, une organisation syndicale, une congrégation, une fondation d'entreprise ou un comité d'entreprise ne peuvent accueillir de réserviste.

Les organismes éligibles proposent aux réservistes des missions compatibles avec leurs obligations professionnelles. Il ne peut être opposé à l'employeur une quelconque forme de réquisition. Les missions impliquant une intervention récurrente de réservistes citoyens sont préalablement validées par l'autorité de gestion compétente de la réserve civique.

Les organismes d'accueil s'engagent à :

- respecter la présente charte ;
- proposer des missions conformes à l'objet de la Réserve Civique, ses sections territoriales et ses réserves thématiques ;
- proposer des missions non substituables à un emploi ou à un stage ;
- préparer le réserviste à l'exercice de sa mission ;
- prendre en considération les attentes, les compétences et les disponibilités exprimées par le réserviste au regard des besoins de la mission proposée ; le cas échéant, compléter la convention d'engagement décrivant précisément la mission du réserviste (fréquence, lieu d'exercice, durée) ;
- attester du déroulement de la mission ;

- participer à des actions de communication, de sensibilisation et de promotion de la Réserve Civique ;
- couvrir le réserviste contre les dommages subis par lui ou causés à des tiers dans l'accomplissement de sa mission.

Les organismes d'accueil peuvent, par ailleurs, rembourser les frais réellement engagés par le réserviste dans l'exercice de la mission qu'ils lui ont confiée.

Tout manquement aux principes et engagements énoncés par la présente charte justifie qu'il soit mis fin à la participation de la personne ou de l'organisme concerné à la Réserve Civique, ses sections territoriales ou ses réserves thématiques.

